



# LANDSTINGET BLEKINGE

Landstingsstyrelsens arbetsutskott 2017-02-06

Ärendenr 2017/00133  
Dokumentnr 2017/00133-3

## Sammanträdesprotokoll 2017-02-06

### Ärendeförteckning över landstingsstyrelsens arbetsutskott den 6 februari 2017.

- § 38 Val av protokolljusterare samt tid för justering
- § 39 Godkännande av föredragningslista
- § 40 Anmälan om protokollsjustering (26/10)

#### INFORMATIONSDDEL:

- § 41 Bokslut 2016
- § 42 Planering av upplägg inför planeringsdialogen 10/4
- § 43 Framtidens vårdinformationssystem
- § 44 Feriearbetare
- § 45 Bättre läkemedelsanvändning

#### BESLUTSDDEL:

- § 46 Bonus löneväxling 2016
- § 47 Åtgärdsförslag friskare arbetsplatser
- § 48 Nästa sammanträde

A Kes



## LANDSTINGET BLEKINGE

Landstingsstyrelsens arbetsutskott 2017-02-06

Ärendenr 2017/00133  
Dokumentnr 2017/00133-3

**Tid och plats:** Måndagen den 6 februari 2017 kl. 09:00-12:00 Wämö Center Karlskrona

**Närvarande ledamöter:**

Ordförande Kalle Sandström (S)  
1:e vice ordförande Christel Friskopp (S)  
2:e vice ordförande Alexander Wendt (M)  
Erik Ohlson (V)  
Thomas Nihlén (MP)  
Lars Karlsson (C)  
Björn Tenland Nurhadi (SD)

**Ansvarig tjänsteman:**

Peter Lilja, landstingsdirektör

**Tjänstemän:**

Madeleine Flood, kommunikationsdirektör  
Monica Magnusson, ekonomidirektör  
Ralph Harlid, planeringsdirektör  
Gunilla Skoog, utvecklingsdirektör  
Fredrik Brockhagen, hälso- och sjukvårdsstrateg  
planeringsavdelningen §§ 38-43  
Per Johansson, förvaltningschef Landstingsservice § 43  
Anna Tegel, projektledare framtidens vårdinformation § 43  
Pia Ohlin, projektledare framtidens vårdinformation § 43  
Jenny Malmörn, personalassistent personalstödsavdelningen § 44  
Anna Lengstedt, farmaceut patientsäkerhetsavdelningen § 45  
Lena Olsson, farmaceut patientsäkerhetsavdelningen § 45

**Politiska sekreterare:**

Anna-Carin Leufstedt (S) §§ 38-42  
Jeanette Andréasson Sjödin (S), stabschef  
Jens Henningsson (V)


**Sekreterare:**

Gunilla Björnson

**Paragrafer:**

38-48

**Underskrifter:**

  
.....  
Gunilla Björnson  
Beredningssekreterare





## LANDSTINGET BLEKINGE

Landstingsstyrelsens arbetsutskott 2017-02-06

Ärendenr 2017/00133  
Dokumentnr 2017/00133-3

Kalle Sandström (S)  
Ordförande

Alexander Wendt (M)  
Protokolljusterare

**Plats och tid för  
justering:**

Wämö Center 2017-02-13

Tillkännagivande av protokolljusteringen har den 13 februari 2017 justerats och anslagits på Landstinget Blekinges anslagstavla intygas i tjänsten:

Gunilla Björnson

§ 38.

**Val av protokolljusterare samt tid för justering**

**Landstingsstyrelsens arbetsutskott beslutar**

- att utse Alexander Wendt, att jämte ordföranden justera dagens protokoll samt,
- att uppdra åt justeringsmännen att komma överens om tid för protokollets justering.

§ 39.

**Godkännande av föredragningslistan**

**Landstingsstyrelsens arbetsutskott beslutar**

- att godkänna för sammanträdet upprättad föredragningslista.



## LANDSTINGET BLEKINGE

Landstingsstyrelsens arbetsutskott 2017-02-06

Ärendenr 2017/00133  
Dokumentnr 2017/00133-3

### § 40.

#### **Anmälan om protokollsjustering**

Anmäldes, att protokollet från landstingsstyrelsens arbetsutskotts sammanträde den 23 januari 2017, upptagande §§ 26-37 blivit i föreskriven ordning justerat den 30 januari 2017 och har anslagits den 30 januari 2017.

#### **Informationsdel:**

### § 41.

#### **Bokslut 2016**

Ekonomidirektör Monica Magnusson föredrog landstingets bokslut 2016. Monica Magnusson föredrog resultat 2016, nyckeltal, betalningsförmåga, investeringar samt förvaltningarnas resultat.

### § 42.

#### **Planering av upplägg inför planeringsdialogen 10/4**

Planeringsdirektör Ralph Harlid gick igenom utgångspunkter för planeringsdialog; syfte och genomförande samt gick igenom ett förslag till program för dagen. Arbetsutskottet gjorde ett medskick till planeringen av dagen; dels resultat från bokslut och dels mer konkreta planeringsförutsättningar utifrån omvärldsanalys. Ralph Harlid ska återkomma med program.

Landstingsstyrelsens arbetsutskott beslöt att flytta planeringsdialogen till den 3/4 (10/4).

### § 43.

#### **Framtidens vårdinformationssystem**

Planeringsdirektör Ralph Harlid och förvaltningschef Landstingsservice Per Johansson redogjorde för framtidens vårdinformationssystem. Ralph Harlid och Per Johansson redogjorde för bakgrund och syfte, organisation, var i processen man befinner sig, övergripande tidplan och mål. Just nu befinner man sig i fas 2, genomförande av upphandling och man är på väg att skicka ut kravspecifikation till presumtiva leverantörer.

Ärendet återkommer för beslut på Landstingsstyrelsen den 20/2.

### § 44.

#### **Feriearbetare**

Personalassistent Jenny Malmörn redovisade feriejobb för 2016. Jenny Malmörn redovisade antal ferieplatser, ferieplatser per ort, utvärdering av ungdomar på landstinget, antal feriearbetare hos föreningar och utvärdering av detta samt vad som är planerat för 2017. I mitten på mars vet man mer hur det kommer att se ut för 2017.



## LANDSTINGET BLEKINGE

Landstingsstyrelsens arbetsutskott 2017-02-06

Ärendenr 2017/00133  
Dokumentnr 2017/00133-3

§ 45.

### **Bättre läkemedelsanvändning**

Farmaceuterna Anna Lengstedt och Lena Olsson informerade om Klinisk farmaci – för bättre läkemedelsanvändning. Anna Lengstedt och Lena Olsson informerade om syftet med det farmaceutiska stödet, hur verksamheten ser ut och är uppbyggd, exemplifierade med patientfall för att åskådliggöra arbetet och dess resultat samt redovisade statistik gällande lämedelsgenomgångar och förskrivning.





## LANDSTINGET BLEKINGE

Landstingsstyrelsens arbetsutskott 2017-02-06

Ärendenr 2017/00133  
Dokumentnr 2017/00133-3

### Beslutsdel:

§ 46.

**Bonus löneväxling 2016. Ärendenummer 2017/00095**

### **Landstingsstyrelsens arbetsutskott beslutar**

- att extra bonus fastställs till 11 % på det löneväxlade beloppet för 2016 samt
- att ovanstående bonus inbetalas till det av medarbetaren, sedan tidigare, valda bolag senast under mars månad 2017.

### **Sammanfattning av ärendet**

Landstinget Blekinge erbjuder sedan maj 2001 alla tillsvidareanställda medarbetare att genom s.k. löneväxling byta ut en del av sin bruttolön mot en extra individuell tjänstepensionsförsäkring. Syftet med denna löneväxling är bl.a. att trygga personalförsörjningen och ge en stimulans till medarbetarna att stanna kvar i Landstinget Blekinge.

När ärendet om löneväxling beslutades så tydliggjordes att detta beslut skulle vara kostnadsneutralt. Bonusen som uppstår av mellanskillnaden mellan arbetsgivaravgiften och löneskatten skulle återgå till de som löneväxlar efter att administrationskostnaden från Landstingsservice har räknats bort.

Avtal med upphandlad och anlita d m ä k l a r e innebär att denne inbetalar 1,75% av nytecknade under årets löneväxlingsavtal. Detta belopp återförs till de som löneväxlar.

Garanterad/ordinarie bonus är 10% för inkomst upp till 7,5 inkomstbasbelopp. För de som tjänar mer finns ingen garanterad bonus. Grunden för detta är att den allmänna pensionen inte försämras så länge den pensionsgrundande inkomsten är över 7,5 inkomstbasbelopp. År 2015 var den extra bonusen till alla 10%. För 2017 föreslås en extra bonus på 11%. Med fastställandet av en extra bonus innebär detta att alla medarbetare som löneväxlat med pensionsgrundande inkomst under 7,5 inkomstbasbelopp totalt erhåller 21% i bonus. Medarbetare med pensionsgrundande inkomst över 7,5 inkomstbasbelopp erhåller 11% i bonus för 2016.

Den extra bonusen kommer att inbetalas till den av medarbetaren, sedan tidigare, valt bolag vid månadsskiftet mars/april 2017.

### **Beslutsunderlag**

Missiv: Bonus till medarbetare som löneväxlat 2016  
Dokumentnr 2017/00095-1

### **Protokollet ska skickas till**

Personaldirektören  
Löneavdelningen  
Landstingsstyrelsen



## LANDSTINGET BLEKINGE

Landstingsstyrelsens arbetsutskott 2017-02-06

Ärendenr 2017/00133  
Dokumentnr 2017/00133-3

§ 47.

**Åtgärdsförslag friskare arbetsplatser. Ärendenummer 2017/00101**

### Landstingsstyrelsens arbetsutskott beslutar

att godkänna ovanstående åtgärdsförslag

#### Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadens parter inom kommun- och landstingssektorn har tecknat en avsiktsförklaring avseende åtgärder för friskare arbetsplatser i kommuner och landsting. Målet är att gemensamt utveckla och genomföra åtgärder med målet att sänka sjukfrånvaron i kommuner och landsting till en hållbar nivå. Avsiktsförklaringen är mellan de centrala parterna och anger de centrala parternas åtgärder. Vissa av åtgärderna innebär att utveckla stöd och verktyg som sedan kan användas av kommuner och landsting lokalt. Avsiktsförklaringen innehåller åtgärder inom områdena:

1. Styrning och ledning för hållbar hälsa och minskad sjukfrånvaro
2. Stödpaket till lokal nivå
3. Stärka chefers förutsättningar i arbetsmiljöarbetet
4. Bättre användning av kvalitetssäkrad företagshälsovård
5. Ta vara på medarbetarnas engagemang för minskad sjukfrånvaro
6. Stärkt samverkan och högre kvalitet i rehabiliteringsprocessen
7. Nya vägar tillbaka från sjukfrånvaro
8. Verksamhetsspecifika insatser
9. Genomförande och uppföljning

Den centrala avsiktsförklaringen innehåller inga krav på lokala handlingsplaner, dock utgör den ett bra underlag för att se hur det egna arbetet kan utvecklas. Landstingsstyrelsens arbetsutskott gav i samband med delårsbokslutet 2016 personaldirektören i uppdrag att återkomma med åtgärdsförslag med anledning av avsiktsförklaringen.

Baserat på en jämförelse områdena och aktiviteterna i avsiktsförklaringen och Landstinget Blekinges nuvarande arbete vad gäller arbetsmiljö och hälsa, identifierades följande utvecklingsmöjligheter:

Område styrning och ledning för hållbar hälsa och minskad sjukfrånvaro:

- Utvecklad uppföljning av sjukfrånvaro och kostnader.
- Utveckla anmälan, utredning och uppföljning av olycksfall och tillbud

Område stärka chefers förutsättningar i arbetsmiljöarbetet:

- Ytterligare utbildningsinsats i arbetsmiljö

Område ta vara på medarbetarnas engagemang för minskad sjukfrånvaro:

- Utvärdering av landstingets samverkansavtal

Område stärkt samverkan och högre kvalitet i rehabiliteringsprocessen:

- Reviderad rehabiliteringsprocess
- Fördjupat samarbete med Försäkringskassan

Område nya vägar tillbaka från sjukfrånvaro:



## LANDSTINGET BLEKINGE

Landstingsstyrelsens arbetsutskott 2017-02-06

Ärendenr 2017/00133  
Dokumentnr 2017/00133-3

- Bättre utnyttjande av det ekonomiska stöd som finns att söka – AFA och Omställningsfonden

Baserat på detta föreslås att följande åtgärder genomförs och införlivas i det ordinarie arbetet med arbetsmiljö och hälsa på landstinget:

1. Fördjupad sjukfrånvarostatistik ska redovisas i LSAU två ggr/år
2. Införa IA - system för anmälan, utredning och uppföljning av olycksfall och tillbud
3. Utveckla chefers kompetens genom införande av modul i Ledarskolan med fördjupning arbetsmiljöarbete
4. Genomföra utvärdering av landstingets samverkansavtal
5. Implementera ny riktlinje och process för rehabilitering
6. Fördjupat samarbete med Försäkringskassan genom tecknande av avtal
7. Bättre utnyttjande av det ekonomiska stöd som finns att söka
8. Följa och använda resultaten av det centrala arbetet lokalt

### Beslutsunderlag

Missiv: Åtgärdsförslag med anledning av avsiktsförklaringen för friskare arbetsplatser  
Dokumentnr 2017/00101-1

### Förslag till beslut

Erik Ohlson (V) väcker frågan om otydlig formulering i föreslagen att-sats ”att ställa sig bakom ovanstående åtgärdsförslag”.

### Beslutsgång

Ordförande yrkar på ändring i att-satsen till ”att godkänna ovanstående åtgärdsförslag”.

Ordförande ställer förslaget med ändrad att-sats under proposition och finner propositionen på bifall med övervägande ja-besvarad.

### Protokollet ska skickas till

Personaldirektören  
Landstingsstyrelsen





## LANDSTINGET BLEKINGE

Landstingsstyrelsens arbetsutskott 2017-02-06

Ärendenr 2017/00133  
Dokumentnr 2017/00133-3

§ 48.

Nästa sammanträde

**Landstingsstyrelsens arbetsutskott beslutar**

**att** nästa sammanträde med landstingsstyrelsens arbetsutskott skall äga rum måndagen den 13 februari 2017.